

# CONSEILS POUR RENTABILISER VOTRE ENTREPRISE GRÂCE À UNE MAIN-D'ŒUVRE INCLUSIVE.

## SERVICES DE SOUTIEN AUX EMPLOYEURS DU NB

vient en appui aux employeurs dans l'embauche des personnes handicapées



Financé par le gouvernement du Canada et la province du Nouveau-Brunswick dans le cadre des Ententes Canada/Nouveau-Brunswick sur le marché du travail.



CONSEIL EN OPTIMISATION DE RENTABILITÉ N° 11  
QUADRUPLEZ LA CHARGE DE TRAVAIL.

*Ou vous pouvez accroître votre rentabilité grâce à un milieu de travail inclusif!*

### SERVICE DE SOUTIEN AUX EMPLOYEURS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Financé par le gouvernement du Nouveau-Brunswick, le Service de soutien aux employeurs du Nouveau-Brunswick (SSENB) est un guichet unique qui offre aux employeurs de la province un soutien précis en matière de recrutement et d'embauche d'employés qualifiés provenant d'un bassin inexploité, les personnes handicapées. Nos services sont conçus pour répondre aux besoins pointus et ciblés des employeurs du Nouveau-Brunswick en ce qui a trait à l'information, à la formation et au recrutement. Nos services :

**CONSULTATION :** Accès sans frais à de l'information et de la consultation privée sur de nombreux sujets liés au recrutement, à l'embauche et au maintien en poste des personnes handicapées.

**FORMATION :** Formation générale et spécialisée sur la sensibilisation et la planification de la diversité pour les employeurs de toute taille et de niveau d'expérience.

**RECRUTEMENT :** Le SSENB vient en appui à votre entreprise dans l'élaboration d'une stratégie de recrutement, laquelle comprend la circulation de renseignements relativement aux postes à pourvoir au sein de votre entreprise auprès des bureaux de placement financés par le gouvernement et en mesure de présenter des candidats qualifiés pour combler des postes de premier échelon jusqu'aux postes de direction.

**LIENS :** Le SSENB établit des liens entre les employeurs et les réseaux, l'information, les organismes ainsi que les programmes de financement venant en aide aux employeurs pour le recrutement, l'embauche et le maintien en poste des personnes handicapées.



Les services sont gratuits et offerts dans les deux langues officielles.



CONSEIL EN OPTIMISATION DE RENTABILITÉ N° 17  
ÉLIMINEZ TOUS LES CONGÉS.

*Ou vous pouvez miser sur un milieu de travail inclusif, tout en profitant d'une diversité et d'une rentabilité accrues!*

### POURQUOI EMBAUCHER UNE PERSONNE HANDICAPÉE?

Le vieillissement de la population, la diminution de la main-d'œuvre, les restructurations organisationnelles et les lois sur l'égalité des chances sont certains des facteurs contributifs pour lesquels les organisations devront élaborer des approches créatives de gestion des employés. Les employeurs doivent attirer, recruter et maintenir en poste des employés qualifiés et compétents... **les personnes handicapées, en règle générale sous-employées, constituent un bassin de candidats qualifiés et compétents** prêts à combler vos postes.

Les entreprises florissantes savent que **lorsque les pratiques de recrutement et d'embauche d'une entreprise s'inscrivent dans une démarche d'inclusion des personnes handicapées, elles tirent nécessairement profit** d'une innovation accrue, d'une hausse de la productivité et de la rentabilité, d'une réduction des coûts liés au recrutement et d'une capacité à conserver un personnel qualifié.

Le SSENB offre de la consultation et de la formation aux propriétaires d'entreprise, aux cadres dirigeants et aux professionnels des ressources humaines **en vue d'examiner et de formuler une analyse de rentabilisation fondée sur les besoins uniques et les objectifs de chaque employeur.**

### LE POUVOIR ÉCONOMIQUE DES PERSONNES HANDICAPÉES



« Le pouvoir d'achat des personnes handicapées est maintenant estimé à environ 25 milliards de dollars (canadiens), et elles influencent également les décisions en matière de dépenses de leurs amis et de leur famille, à tout le moins doublant leur portée économique. »



CONSEIL EN OPTIMISATION DE RENTABILITÉ N° 24  
INVESTISSEZ DE L'ARGENT DANS LA TECHNOLOGIE DU CLONAGE.

*Ou découvrez comment un milieu de travail inclusif permet de stimuler non seulement le succès des employés, mais également d'accroître vos résultats.*

### INFORMEZ-VOUS!

Même de nos jours, de nombreuses idées fausses persistent concernant le recrutement et l'emploi de personnes handicapées. En plus des incidences évidentes sur les personnes handicapées, **ces mythes contribuent à refréner les employeurs dans leur embauche d'employés qualifiés et compétents.**

Visitez-nous en ligne à [www.employersupport.nb.ca](http://www.employersupport.nb.ca) afin de connaître les faits derrière ces mythes.

Le SSENB offre un large éventail de possibilités en ce qui a trait à la sensibilisation, générale ou personnalisée, des employeurs du Nouveau-Brunswick. Les cours de sensibilisation comprennent des volets sur le recrutement, les techniques d'entrevue, l'embauche, la compréhension des limitations fonctionnelles, la divulgation et l'aménagement, et sont **toujours conçus spécifiquement afin de répondre aux besoins de VOTRE entreprise.**

### STRATÉGIES DE RECRUTEMENT

Comment puis-je avoir accès à ce **bassin inexploité de candidats de talent?** Une fois qu'il sera clair que la diversité est nécessaire à la croissance de votre entreprise et que vous aurez développé une culture organisationnelle venant en appui à un milieu de travail diversifié, inclusif et novateur, il sera temps de procéder à l'embauche.

Le SSENB aide les employeurs à devenir des chefs de file en matière de diversité en mettant au point des stratégies de recrutement liées aux besoins actuels et futurs de l'organisation. En plus d'une stratégie globale (recrutement, techniques d'entrevue, aménagement, transition, création de possibilités d'emploi et maintien en poste), le SSENB travaille en collaboration avec tous les bureaux de placement et les organismes de personnes handicapées du Nouveau-Brunswick qui sont financés par le gouvernement. **Le SSENB peut vous aider à trouver les candidats qui correspondent au profil dont vous avez besoin. Nous vous aidons à établir des liens!**

## SERVIABILITÉ FIABILITÉ ADAPTABILITÉ CAPACITÉ

### QUI RÉPONDRA À MES QUESTIONS?

Que dois-je faire lorsqu'un employé me fait part qu'il a une limitation fonctionnelle? Que dois-je dire et ne pas dire? Quels sont les aides techniques et les dispositifs offerts sur le marché pour accommoder les différents types d'incapacité ou les besoins d'un employé?

Les employeurs ne sont pas nécessairement des experts en ce qui a trait aux personnes handicapées et, parfois, chercher les réponses peut s'avérer difficile. **Le SSENB offre un service de consultation bilingue et gratuit aux employeurs du Nouveau-Brunswick.** Appelez-nous pour toute question sur n'importe quel sujet. Nous trouverons les réponses à vos questions!

**Découvrez la CAPACITÉ et le talent qu'offre cette main-d'œuvre encore trop méconnue.**

**Le SSENB apporte son soutien aux employeurs du Nouveau-Brunswick!**

1-888-350-2202

[info@employersupport.nb.ca](mailto:info@employersupport.nb.ca)

[www.employersupport.nb.ca](http://www.employersupport.nb.ca)

SERVICES DE SOUTIEN AUX EMPLOYEURS DU NB

529, RUE MAIN • BUREAU 200 • MONCTON • NB • E1C 1C4



SERVICE DE SOUTIEN AUX EMPLOYEURS DU NOUVEAU-BRUNSWICK